

	BERSATU GROUP OF COMPANIES	Doc. No.	BG-SM-MR-06
		Rev. No.	3
	Child & Forced Labour Policy	Effective Date	12 Sep 25

BERSATU Group of Companies is a Console Service Operator for the Domestic Market which operates between West and East Malaysia and International Market.

BERSATU Group of Companies is involved in Air & Sea Freight Management, LCL Consolidation, Custom Clearance, Transport & Haulage, Bonded & Non-bonded Warehousing, Distribution and Project Cargo.

This policy applies to all BERSATU GROUP OF COMPANIES. As define in **The Children and Young Persons (Employment) (Amendment) Act 2010**, the terms '**child**' means any person who has not completed his/her 15 years of age. The term '**young persons**' means any person who not being a child, has not completed his/her 18 years of age.

With this Act, we strictly comply to the following: -

- 1) The group does not employ any person below the 18 years of age at its workplace and the age is substantiated by the person's Malaysian national registration identity card or passport.
- 2) For outsourced labour, the group shall make the necessary efforts to confirm the age of the contracted worker, either by the person's Malaysian national registration identity card or passport.
- 3) The group explicitly prohibits the use of forced or compulsory labour in its premises. No employee is made to work against his/her will or work as bonded/ forced labour, or subject to corporal punishment or coercion of any type related to work.
- 4) The group ensures that employees work of their own free will and are free to leave the Company upon reasonable notice under the terms of their labour contract. There shall be no unreasonable restrictions on freedom of movement of all employees.
- 5) No employee of the group is allowed to hire child or forced labour on behalf of the group.

The implementation of the policy is the responsibility of HR Department. All employment contracts and other records, which includes the age of the employees are maintained at the HR Department and are open for verification by any authorised personnel or relevant statutory body.

	BERSATU GROUP OF COMPANIES	Doc. No.	BG-SM-MR-06
		Rev. No.	3
	Child & Forced Labour Policy	Effective Date	12 Sep 25

KUMPULAN SYARIKAT BERSATU ialah Pengendali Perkhidmatan Konsol untuk Pasaran Domestik yang beroperasi antara Malaysia Barat dan Timur serta Pasaran Antarabangsa.

KUMPULAN SYARIKAT BERSATU terlibat dalam Pengurusan Kargo Udara & Laut, Konsolidasi LCL, Pelepasan Kastam, Pengangkutan & Penghantaran, Pergudangan Berlesen & Gudang Am, Pengedaran dan Kargo Projek.

Polisi ini terpakai kepada semua **KUMPULAN SYARIKAT BERSATU**. Seperti yang ditakrifkan dalam **Akta Kanak-Kanak dan Orang Muda (Pekerjaan) (Pindaan) 2010**, istilah 'kanak-kanak' bermaksud mana-mana individu yang belum mencapai umur 15 tahun. Istilah 'orang muda' bermaksud mana-mana individu yang bukan kanak-kanak, tetapi belum mencapai umur 18 tahun.

Dengan Akta ini, kami mematuhi secara ketat perkara-perkara berikut: -

1. Syarikat tidak menggaji mana-mana individu di bawah umur 18 tahun di tempat kerjanya dan umur itu disahkan melalui kad pengenalan pendaftaran kebangsaan Malaysia atau pasport individu tersebut.
2. Untuk buruh luar, syarikat akan membuat usaha yang perlu untuk mengesahkan umur pekerja yang dikontrak, sama ada melalui kad pengenalan pendaftaran kebangsaan Malaysia atau pasport individu tersebut.
3. Syarikat secara terus terang melarang penggunaan buruh paksa atau buruh wajib di premisnya. Tiada pekerja yang dipaksa bekerja bertentangan dengan kehendak mereka atau bekerja sebagai buruh terikat/paksa, atau dikenakan hukuman fizikal atau paksaan jenis apa pun yang berkaitan dengan kerja.
4. Syarikat memastikan bahawa pekerja bekerja dengan kehendak mereka sendiri dan bebas untuk meninggalkan Syarikat dengan notis yang munasabah di bawah terma kontrak kerja mereka. Tiada sekatan yang tidak munasabah terhadap kebebasan bergerak semua pekerja.
5. Tiada pekerja kumpulan dibenarkan menggaji kanak-kanak atau buruh paksa bagi pihak syarikat.

Pelaksanaan polisi ini adalah tanggungjawab Jabatan Sumber Manusia. Semua kontrak pekerjaan dan rekod lain, termasuk umur pekerja disimpan di Jabatan Sumber Manusia dan terbuka untuk pengesahan oleh mana-mana kakitangan yang diberi kuasa atau badan berkanun yang berkaitan.



.....
MARCUS LEONG
 Chief Operating Officer